
ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE SENADOR ELÓI DE SOUZA

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RH
LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 027 DE 21 DE JUNHO E 2022.

PODER EXECUTIVO MUNICIPAL SENADOR ELÓI DE SOUZA
LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 027 DE 21 DE JUNHO E 2022.

REESTRUTURAÇÃO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE SENADOR ELOI DE SOUZA – SOUZAPREV, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO MUNICIPAL DE SENADOR ELÓI DE SOUZA/RN, Estado do Rio Grande do Norte, no uso de suas atribuições legais que lhe confere nos termos do Artigo 87, Inciso I da Lei Orgânica Municipal, **FAÇO SABER** que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

TÍTULO I
DO REGIME PRÓPRIO CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art.1º Fica reestruturado o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Senador Eloi de Souza (RPPS), nos termos da presente Lei Complementar Municipal.

Parágrafo único - O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Senador Elói de Souza/RN é gerido pelo Fundo de Previdência do Município de Senador Elói de Souza–SOUZAPREV, que terá sede e foro no Município de Senador Elói de Souza/RN, ficando vinculado à Secretaria Municipal de Administração e RH do Município, e sua duração será por prazo indeterminado.

Art.2º A concessão de aposentadoria ao servidor público municipal vinculado ao Regime Próprio de Previdência Social e de pensão por morte aos respectivos dependentes, será assegurada, a qualquer tempo, desde que tenham sido cumpridos os requisitos para a obtenção desses benefícios até a data de entrada em vigor desta Lei Complementar, observado os critérios da legislação vigente na data em que foram atendidos os requisitos para a concessão da aposentadoria ou da pensão por morte.

§1º Os proventos de aposentadoria devidos ao servidor público a que se refere o *caput* deste artigo e as pensões por morte devidas aos seus dependentes serão calculados e reajustados de acordo com a legislação em vigor à época em que foram atendidos os requisitos nela estabelecidos para a concessão desses benefícios.

§2º Os proventos de aposentadoria devidos ao segurado a que se refere o *caput* deste artigo e as pensões por morte devidas aos seus dependentes serão apurados de acordo com a legislação em vigor à época em que foram atendidos os requisitos nela estabelecidos para a concessão desses benefícios.

Art.3º É proibida a complementação de aposentadorias de servidores públicos e de pensões por morte a seus dependentes, que não decorra da instituição de Regime de Previdência Complementar ou que não seja prevista em Lei.

Art.4º O valor das aposentadorias e das pensões do Regime Próprio de Previdência Social, ressalvado o disposto no §2º deste artigo são limitados ao teto do RGPS.

§1º A disposição do *caput* deste artigo se aplicará aos servidores que ingressarem no serviço público municipal após a instituição do Regime de Previdência Complementar;

§2º Os servidores que ingressaram no serviço público antes da instituição do Regime de Previdência Complementar, poderão dele participar, somente mediante sua prévia e expressa opção;

§3º Aos demais servidores ficam mantidos os benefícios definidos na legislação do RPPS.

Art.5º O SOUZAPREV reger-se-á pelos seguintes princípios básicos:

- I - universalidade de participação dos servidores municipais efetivos, ativos e inativos e seus dependentes, no plano previdenciário, mediante contribuição;
- II – participação ativa de representantes dos segurados nos órgãos colegiados e nas instâncias de decisão incumbidos de sua gestão;
- III – financiamento, mediante recursos provenientes do Tesouro Municipal, das contribuições compulsórias dos servidores efetivos, ativos e inativos, dos pensionistas e de outras fontes;
- IV - vedação de criação, majoração ou extensão de qualquer benefício ou serviço de seguridade social sem a correspondente fonte de custeio;
- V - subordinação das aplicações de reservas, fundos e provisões a padrões mínimos adequados de diversificação, liquidez e segurança econômico-financeira, conforme estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional – CMN;
- VI – revisão dos proventos de aposentadoria e das pensões nos termos da Constituição Federal;
- VII – valor mensal das aposentadorias e pensões não inferior ao salário mínimo;
- VIII - observância, no que couber, dos requisitos e critérios fixados para o Regime Geral de Previdência Social – RPPS;
- IX – pleno acesso dos beneficiários às informações oriundas dos órgãos de gestão onde seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação;
- X – registro e controle das contas e provisões do SOUZAPREV de forma distinta e apartada da conta do Tesouro Municipal;
- XI – registro individualizado das contribuições dos segurados;
- XII – escrituração contábil de acordo com a normatização contábil definida pela legislação Federal em vigor;
- XIII – vedação de utilização dos recursos, bens, direitos e ativos da SOUZAPREV

para:

- a) prestação assistencial, médica e odontológica; e
- b) aplicação em títulos públicos, com exceção de títulos de emissão do Governo

Federal ou autorizado por Legislação Federal.

TÍTULO II

DO PLANO DE BENEFÍCIOS CAPÍTULO I

DOS BENEFICIÁRIOS E SEGURADOS

Art.6º Os beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Senador Eloi de Souza classificam-se como segurados e dependentes.

SEÇÃO I DOS SEGURADOS

Art.7º São segurados obrigatórios do RPPS:

- I - os servidores municipais efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo do Município, das autarquias e das fundações públicas municipais;
- II - os servidores municipais aposentados dos Poderes Executivo e Legislativo do Município, das autarquias e das fundações públicas municipais, cujos proventos sejam custeados pelo RPPS; e
- III - os pensionistas dos Poderes Executivo e Legislativo do Município, das autarquias e das fundações públicas municipais, cujas pensões sejam custeadas pelo RPPS.

Art.8º Permanece vinculado ao Regime de que trata esta Lei, aquele que for:

- I - cedido para outro Órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal, dos Territórios ou dos Municípios, ainda que o regime previdenciário desses permita a filiação;
- II - cedido à empresa pública ou sociedade de economia mista; III - afastado ou licenciado do cargo efetivo para:
- c) gozar de licença sem recebimento de remuneração, desde que recolhidas as respectivas contribuições previdenciárias do servidor;

b) exercício de mandato eletivo federal, estadual, distrital ou municipal, aplicando-se as disposições constitucionais pertinentes sobre o afastamento e a respectiva remuneração;

c) os demais tipos de afastamentos previstos no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais, quando considerados como em efetivo exercício ou sem prejuízo de remuneração.

§1º No caso de o servidor efetivo ocupar ou vir a ocupar cargo em comissão, declarado em Lei de livre nomeação e exoneração, ou função de confiança, manter-se-á a sua filiação ao RPPS como servidor público, e a contribuição incidirá sobre a remuneração do cargo efetivo;

§2º Na hipótese de cessão de servidor, em que o pagamento da remuneração seja ônus do Órgão ou entidade cessionária, será de responsabilidade do cessionário a arrecadação e o repasse das contribuições previdenciárias do servidor e respectiva cota patronal à unidade gestora do RPPS, atendidas a base contributiva, alíquotas, prazos e demais dispositivos da presente Lei;

§3º Se o cessionário não promover o desconto e a arrecadação das contribuições devidas, caberá ao Município o seu recolhimento, em prol da unidade gestora, e a adoção de medidas para o ressarcimento junto ao cessionário.

SEÇÃO II DOS DEPENDENTES

Art.9º São beneficiários na condição de dependentes dos segurados, observando-se a seguinte ordem de preferência:

I – o cônjuge, o(a) companheiro(a), e os filhos não emancipados, de qualquer condição, menores de dezoito (18) anos, ou inválidos ou com deficiência intelectual ou mental grave comprovada por meio de avaliação efetuada pela Junta Médica do RPPS.

II – os pais, desde que comprovada dependência econômica; e

III – o (a) irmão (ã), menor de dezoito (18) anos ou inválido(a), não emancipado, ou que tenha deficiência intelectual ou mental grave, que o(a) torne incapaz para os atos da vida civil, nos termos de declaração judicial, desde que comprovada dependência econômica.

§1º A dependência, para fins de pensão por morte aos filhos do segurado que comprovem estar regularmente matriculados em instituição de ensino superior e que não possam prover o próprio sustento, será mantida até os vinte e um (21) anos;

§2º A dependência econômica dos beneficiários indicados no inciso I deste Artigo é presumida, e a dos demais deverá ser comprovada na forma disposta em regulamento Próprio;

§3º A existência de dependentes da classe anterior exclui os das classes subsequentes, na ordem dos incisos deste artigo, e será verificada, exclusivamente, na data do óbito do servidor;

§4º A comprovação da incapacidade total e permanente, da deficiência grave, intelectual ou mental, será feita mediante avaliação médica pericial e, para fins de pensão por morte, deverá demonstrar que as patologias preexistiam ao óbito do servidor;

§5º Equiparam-se aos filhos, nas condições do inciso I, do caput deste artigo, mediante declaração escrita do segurado e desde que comprovada a dependência econômica, os enteados não beneficiários de outro regime previdenciário, bem como o menor que esteja sob sua tutela e que não possua bens suficientes para o próprio sustento e educação;

§6º Considera-se companheira ou companheiro a pessoa que, não impedida para o matrimônio, mantém união estável com o segurado, de acordo com a legislação em vigor, incluídas as uniões homoafetivas;

§7º As provas de união estável e de dependência econômica exigem prova material contemporânea aos fatos, produzido em período não superior a vinte e quatro (24) meses anteriores à data do óbito, não admitida a prova exclusivamente testemunhal;

§8º A par da exigência da alínea “c”, do inciso “V”, do §2º, do art. 33 desta Lei Complementar, deverá ser apresentado, ainda, prova material que comprove a união estável por pelo menos dois anos antes do óbito do segurado;

§9º O cônjuge divorciado(a) ou separado(a) e o(a) ex-companheiro(a) que percebia alimentos ou que, comprovadamente, recebia auxílio material para sua subsistência, concorrerá com os dependentes referidos no inciso I, do caput deste artigo;

§10 Para fins de apuração de dependência, incapacidade permanente ou temporária, ou deficiência, previstas nos incisos I e III deste artigo,

tal condição deverá ter ocorrido enquanto o filho ou irmão(ã) for menor de dezoito (18) anos de idade;

§11 Não têm direito à percepção dos benefícios previdenciários o cônjuge separado(a) judicialmente ou divorciado(a), o(a) separado(a) de fato, ou o(a) ex- companheiro(a), se finda a união estável, e o cônjuge ou o(a) companheiro(a), que abandonou o lar há mais de seis (06) meses, exceto se comprovar a existência de decisão judicial fixando pensão alimentícia para seu sustento.

SEÇÃO III DA PERDA DA QUALIDADE DE SEGURADO E DE DEPENDENTE

Art.10 Perderá a qualidade de segurado quem deixar de pertencer ao quadro de servidores estatutários do Município, da Câmara Municipal, das autarquias e das fundações públicas municipais por exoneração, demissão, cassação de aposentadoria, ou qualquer outra forma de desvinculação definitiva do Regime, sendo sua inscrição automaticamente cancelada, perdendo o direito a todo e qualquer benefício previsto nesta Lei Complementar Municipal.

Parágrafo único Os dependentes do segurado desligado na forma do *caput* deste Artigo, perdem, automaticamente, qualquer direito à percepção dos benefícios previstos.

Art.11 Se o servidor fruir de licença sem recebimento de remuneração pelo Município e não efetuar o tempestivo recolhimento das contribuições previdenciárias devidas, sua condição de segurado será suspensa, para todos os fins.

§1º Não se admitirá, após o óbito do servidor, o recolhimento de contribuições previdenciárias para a regularização da suspensão da condição de segurado;

§2º Não perderá a qualidade de segurado o servidor que se encontre em gozo de benefício previdenciário, afastamento legal ou das demais licenças consideradas como de efetivo exercício ou sem prejuízo de remuneração com contribuição.

Art.12 O dependente perderá sua qualidade nas seguintes hipóteses:

I - para o cônjuge: separação judicial ou divorciado, quando não lhe for assegurada a percepção de alimentos, pela anulação do casamento transitada em julgado, e pelo estabelecimento de nova união estável ou novo casamento, ou pela separação de fato;

II - para o(a) companheiro(a): pela cessação da união estável com o(a) segurado(a), quando não assegurada a percepção de alimentos;

III - para os filhos ou irmãos(ãs): pelo implemento da idade de dezoito (18) anos, observado o disposto no §1º, do art. 9º desta Lei;

IV- para os dependentes em geral: pela cessação da invalidez para os benefícios relacionados à incapacidade, e pela recuperação da capacidade civil, respeitados os períodos mínimos previstos nesta Lei;

V - pelo óbito;

VI - pela renúncia expressa;

VII - pela prática de atos de indignidade ou deserção, na forma da legislação civil;

VIII - na hipótese prevista no §6º, do art. 33 desta Lei, mediante processo administrativo no qual seja assegurado contraditório e a ampla defesa.

TÍTULO III DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Art.13 Os benefícios devidos pelo Regime Próprio de Previdência Social local são os seguintes:

I – para os segurados:

a) aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho;

b) aposentadoria voluntária;

c) aposentadoria do servidor com deficiência;

d) aposentadoria dos professores;

e) aposentadoria compulsória. II – para os dependentes:

a) pensão por morte.

CAPÍTULO I DAS APOSENTADORIAS

Art.14 O servidor abrangido pelo Regime Próprio de Previdência Social, será aposentado:

I - por incapacidade permanente para o trabalho, no cargo em que estiver investido e desde que insuscetível de readaptação, hipótese em que será obrigatória a realização de avaliações periódicas para verificação da continuidade das condições que ensejaram a concessão da aposentadoria;

II – voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

a) sessenta e dois (62) anos de idade, se mulher, e sessenta e cinco (65) anos de idade, se homem;

b) vinte e cinco (25) anos de contribuição, desde que cumprido o tempo mínimo de dez (10) anos de efetivo exercício de serviço público e de cinco (05) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

III - compulsoriamente, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, aos setenta e cinco (75) anos de idade, na forma da Lei Complementar.

SEÇÃO I DA APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE PARA O TRABALHO

Art.15 A aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho só será concedida após a comprovação total e permanente da incapacidade do segurado para o serviço público, mediante perícia realizada pela junta médica e laudo atestando a impossibilidade de readaptação.

Parágrafo único. O valor da aposentadoria concedida nos termos do disposto neste artigo corresponderá:

I - em relação ao servidor público que tenha ingressado no serviço público em cargo efetivo até 31 de dezembro de 2003 e que não tenha feito a opção pelo Regime Complementar de Previdência, à totalidade da remuneração do cargo efetivo em que se der a aposentadoria, observado o disposto no §7º do art.49 desta Lei Complementar Municipal; e

II - em relação aos demais servidores públicos, ao valor apurado na forma do previsto nos artigos 24 e 25 desta Lei Complementar Municipal.

Art.16 O pagamento do benefício de aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho decorrente de doença mental, somente será feito ao curador do segurado ou ao respectivo apoiante, condicionado à apresentação do termo de curatela, ou de exibição de comprovação da tomada de decisão apoiada prevista no art. 1.783-A do Código Civil.

Art.17 O aposentado por incapacidade permanente para o trabalho que voltar a exercer qualquer atividade laboral terá a aposentadoria por incapacidade cessada a partir da data do retorno, observados os procedimentos administrativos adotados para a reversão de ofício, sem prejuízo da responsabilização e devolução dos valores recebidos.

Art.18 Serão realizadas revisões das condições de saúde que geraram a incapacidade do servidor, no mínimo, a cada dois (02) anos, ficando o aposentado obrigado a se submeter às reavaliações por junta médica, sob pena de suspensão do pagamento do benefício e reversão de ofício.

Parágrafo único. O servidor aposentado por incapacidade permanente para o trabalho não será reavaliado conforme a prescrição do *caput* deste artigo, nas seguintes hipóteses:

a) após completar sessenta (60) anos de idade;

b) for comprovadamente portador de síndrome da imunodeficiência adquirida; ou

c) após completar cinquenta e cinco (55) anos ou mais de idade, se decorridos quinze (15) anos da data da concessão da aposentadoria por incapacidade.

SEÇÃO II DA APOSENTADORIA COMPULSÓRIA

Art.19 A aposentadoria compulsória aos setenta (75) anos será automática e declarada por ato administrativo, com vigência a partir do dia imediato àquele em que o servidor atingir a idade limite de permanência no serviço público e os proventos serão calculados pela média aritmética de oitenta por cento (80%) das maiores contribuições

para aqueles servidores que ingressarem no serviço público municipal até a promulgação desta Lei e pela média aritmética da totalidade das contribuições para aqueles servidores que ingressarem no serviço público municipal após a promulgação desta Lei Complementar.

SEÇÃO III DA APOSENTADORIA DOS PROFESSORES

Art.20 O servidor titular do cargo de professor será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - cinquenta e sete (57) anos de idade, se mulher, e sessenta (60) anos de idade, se homem;

II - vinte e cinco (25) anos de contribuição exclusivamente em efetivo exercício das funções de magistério, na educação infantil, no ensino fundamental ou médio;

III – dez (10) anos de efetivo exercício de serviço público;

IV – cinco (05) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

Parágrafo único São consideradas funções do magistério as exercidas por professores no desempenho de atividades educativas, quando em estabelecimento de educação básica, nos segmentos da educação infantil, ensino fundamental e médio, em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as seguintes, desde que exercidas por integrantes do cargo efetivo de professor:

- a) regência de classe;
- b) assessoramento e coordenação pedagógica;
- c) direção escolar;
- d) atendimento a pais e aluno;
- e) coordenador de elaboração e correção de provas.

SEÇÃO IV DA APOSENTADORIA DO SERVIDOR COM DEFICIÊNCIA

Art.21 O servidor com deficiência será aposentado voluntariamente, mediante o cumprimento dos seguintes requisitos:

I- vinte (20) anos de contribuição, se mulher, e vinte e cinco (25) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência grave;

II- vinte e quatro (24) anos de contribuição, se mulher, e vinte e nove (29) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência moderada;

III- vinte e oito (28) anos de contribuição, se mulher, e trinta e três (33) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência leve;

IV- cinquenta e cinco (55) anos de idade, se mulher, e sessenta (60) anos de idade, se homem, independentemente do grau de deficiência, desde que cumpridos os seguintes requisitos, cumulativamente:

- a) tempo mínimo de contribuição de quinze (15) anos;
- b) comprovada a existência de deficiência durante igual período;
- c) comprovação de dez (10) anos de efetivo exercício de serviço público, e
- d) comprovação de exercício pelo prazo de cinco (05) anos no cargo efetivo em que for concedida a aposentadoria.

§1º Para o reconhecimento do direito à aposentadoria de que trata o *caput* deste Artigo, considera-se pessoa com deficiência aquela que tem impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, os quais, em interação com diversas barreiras, podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

§2º O deferimento da aposentadoria do servidor com deficiência prevista neste Artigo fica condicionada à realização de prévia avaliação biopsicossocial por equipe multiprofissional e interdisciplinar, nos termos do regulamento, sendo quaisquer custos inerente à realização da avaliação de responsabilidade dos órgãos de RH poder Executivo.

§3º Se o servidor, após a filiação ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, tornar-se pessoa com deficiência ou tiver seu grau de deficiência alterado, os parâmetros mencionados neste artigo serão ajustados, observado o grau correspondente, nos termos deste Artigo.

§4º O grau de deficiência será atestado por perícia da Junta Médica do Município, por meio de instrumentos desenvolvidos para este fim.

SEÇÃO IV

DA APOSENTADORIA POR EXPOSIÇÃO A AGENTES NOCIVOS

Art.22 O servidor, cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou a associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação, será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – sessenta (60) anos de idade;

II – vinte e cinco (25) anos de contribuição e de efetiva exposição; III – dez (10) anos de efetivo exercício de serviço público;

IV – cinco (05) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

§1º Tempo de exercício nas atividades previstas no “caput” deverá ser comprovado nos termos do regulamento.

§2º As aposentadorias decorrentes de incapacidade permanente ou de servidores com deficiência ou de servidores, cujas atividades sejam exercidas com exposição a agentes nocivos, químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde terão os proventos devidos a partir da publicação do ato concessório;

§3º A regulamentação do que trata os §§1º e 2º será criada em Lei Complementar no prazo de cento e vinte (120) dias, disciplinando a aposentadoria especial.

Art.23 O servidor que tenha ingressado no serviço público, com vinculação ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, até a data de entrada em vigor desta Lei Complementar Municipal, cujas atividades tenham sido exercidas com efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação, poderá aposentar-se desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I- vinte e cinco (25) anos de efetiva exposição;

II- vinte (20) anos de efetivo exercício de serviço público;

III- cinco (05) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria;

IV - somatório da idade e do tempo de contribuição equivalente a oitenta e seis (86) pontos, para ambos os sexos.

§1º A idade e o tempo de contribuição serão apurados em dias para o cálculo do somatório de pontos a que se referem o “caput”.

§2º Os proventos das aposentadorias concedidas nos termos do disposto neste Artigo corresponderão a sessenta (60%) por cento da média aritmética definida na forma prevista no “caput” e §§1º, 2º e 3º do Art 24, com acréscimo de dois (2%) por cento para cada ano de contribuição que exceder o tempo de vinte (20) anos de contribuição.

§3º Os proventos das aposentadorias concedidas com fundamento neste artigo não serão inferiores ao valor a que se refere o §2º do artigo 201 da Constituição Federal e serão reajustados na mesma data e pelos mesmos índices utilizados para fins de reajuste de benefícios do RGPS.”

CAPÍTULO II DOS CÁLCULOS DOS PROVENTOS

Art.24 Os proventos de todas as aposentadorias, resguardadas aquelas abarcadas por regras de transição com critérios próprios, terão como referência a média aritmética simples das remunerações e dos salários de contribuição utilizados como base para as contribuições, atualizados monetariamente, correspondentes a cem (100%) por cento do período contributivo desde a competência julho de 1994 ou desde o início da contribuição, se posterior àquela competência, para os servidores que ingressarem no serviço público após o advento desta Lei, e para aqueles que ingressaram até a data de promulgação desta Lei Complementar, deverá ser considerada a média aritmética simples de oitenta (80%) por cento das maiores contribuições.

§1º Considera-se remuneração do servidor público no cargo efetivo, para fins de cálculo dos proventos de aposentadoria com fundamento no disposto no *caput* deste Artigo, o valor constituído pelo subsídio, pelo vencimento e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em Lei, acrescidos dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes, observados os seguintes critérios:

I – se o cargo estiver sujeito a variações na carga horária, o valor das rubricas que refletem essa variação integrará o cálculo do valor da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que se deu a aposentadoria, considerando-se a média aritmética simples dessa carga horária, proporcional ao número de anos completos de recebimento e contribuição, contínuos ou intercalados, em relação ao tempo total exigido para a aposentadoria;

II – se as vantagens pecuniárias permanentes forem variáveis por estarem vinculadas a indicadores de desempenho, produtividade ou situação similar, o valor dessas vantagens integrará o cálculo da remuneração do servidor público no cargo efetivo mediante a aplicação, sobre o valor atual de referência das vantagens pecuniárias permanentes variáveis, da média aritmética simples do indicador, proporcional ao número de anos completos de recebimento e de respectiva contribuição, contínuos ou intercalados, em relação ao tempo total exigido para a aposentadoria ou, se inferior, ao tempo total de percepção da vantagem.

§2º As remunerações consideradas no cálculo do valor inicial dos proventos terão os seus valores atualizados, mensalmente, de acordo com a variação integral do índice fixado para a atualização dos salários de contribuição considerados no cálculo dos benefícios do Regime Geral de Previdência social - RGPS.

§3º Os valores das remunerações a serem utilizadas no cálculo de que trata o *caput* deste artigo serão comprovados mediante acesso irrestrito à base de dados fornecida mensalmente ou extraordinariamente, mediante solicitação junto aos órgãos e entidades gestoras dos regimes de previdência aos quais o servidor esteve vinculado ou por outro documento público, na forma de regulamento.

§4º As remunerações consideradas no cálculo da aposentadoria, atualizadas na forma deste Artigo, em hipótese alguma poderão ser consideradas como:

I - inferiores ao valor do salário mínimo;

II - superiores ao limite máximo do salário de contribuição quanto aos períodos em que o servidor esteve vinculado ao Regime Geral de Previdência social – RGPS; e

III - superiores ao limite máximo do salário de contribuição do Regime Geral de Previdência, nos termos da Lei Complementar Municipal 022/2021, para os servidores admitidos a partir de 12 de novembro de 2021, ressalvadas as exceções legais.

§5º O valor dos proventos calculados na forma deste Artigo não poderá ser inferior ao salário mínimo, conforme disposto no §2º, do Art. 201 da Constituição Federal, nem exceder a remuneração do servidor no cargo efetivo em que se deu a aposentadoria;

§6º A média a que se refere o *caput* deste artigo será limitada ao valor máximo do salário de contribuição do Regime Geral de Previdência Social para os servidores que ingressarem no serviço público em cargo efetivo após a implantação de Regime de Previdência Complementar, e para aqueles que efetuarem a opção de adesão correspondente;

§7º Poderão ser excluídas da média as contribuições que resultem em redução do valor do benefício, desde que mantido o tempo mínimo de contribuição exigido, vedada a utilização do tempo excluído para qualquer finalidade, inclusive para o acréscimo previsto no *caput* e no parágrafo único do Art.26, desta Lei Complementar.

Art.25 O valor do benefício de aposentadoria corresponderá a sessenta (60%) por cento da média aritmética definida no *caput* e §6º, do Artigo anterior, com acréscimo de dois (02) pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de vinte (20) anos de contribuição nos casos do:

I – incisos I e II do art.14, Art.20 e Art.21, todos desta Lei Complementar; II – inciso II do §5º do Art.49 desta Lei Complementar.

Art.26 O valor do benefício de aposentadoria corresponderá a média aritmética definida na forma prevista no *caput* do Art.27 desta Lei Complementar:

I - no caso do §2º do Art. 50 desta Lei Complementar;

II - no caso de aposentadoria por incapacidade permanente, quando decorrer de acidente de trabalho, de doença profissional e de doença do trabalho.

Art.27 É assegurado o reajuste dos benefícios de que trata esta Lei Complementar para preservar, em caráter permanente, o seu valor real,

nos termos estabelecidos para o Regime Geral de Previdência Social, ressalvados os beneficiados pela garantia de paridade de proventos de aposentadoria e pensões, de acordo com a legislação vigente, sempre conforme a natureza da regra de concessão do benefício.

Parágrafo único Os benefícios de aposentadoria e pensões que não guardem paridade com os vencimentos dos servidores ativos, serão reajustados na mesma data e pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS, para preservá-los, em caráter permanente, o valor real.

CAPÍTULO III DA CONTAGEM DO TEMPO DE SERVIÇO OU DE CONTRIBUIÇÃO, DO TEMPO DE CARREIRA E DE CARGO

Art.28 A contagem do tempo de serviço ou de contribuição observará as seguintes condições:

I - para fins de aposentadoria, será computado como tempo de serviço público o prestado aos entes federativos, seus respectivos Poderes, às autarquias e fundações públicas;

II - o tempo de serviço ou de contribuição só será computado desde que certificado pelo órgão competente e devidamente averbado pelo Município, mediante apresentação de certidão por tempo de serviço ou contribuição;

III - o tempo de contribuição federal, estadual, distrital ou municipal será contado para efeito de aposentadoria e o tempo de serviço correspondente para efeito de disponibilidade;

IV - não será computado tempo de contribuição fictícia ou tempo de serviço ou contribuição já utilizado para outros benefícios previdenciários;

V - não serão computáveis quaisquer períodos de tempo de contribuição ou de serviço que sejam considerados como concomitantes pela unidade gestora do regime próprio.

§1º Fica vedada a contagem de tempo de serviço em atividade privada, por meio de justificação administrativa ou judicial;

§2º Não será concedida certidão de tempo de serviço ou contribuição quando o respectivo período tiver gerado a concessão de vantagens remuneratórias ao servidor em atividade;

§3º Considera-se nula a aposentadoria que tenha sido concedida ou que venha a ser concedida com contagem recíproca do Regime Geral de Previdência Social – RGPS mediante o cômputo de tempo de serviço sem o recolhimento da respectiva contribuição ou da correspondente indenização pelo segurado obrigatório responsável, à época do exercício da atividade, pelo recolhimento de suas próprias contribuições previdenciárias;

§4º Os servidores que estiveram em licença somente contarão tal período para aposentadoria mediante o recolhimento da contribuição equivalente mensalmente ao Fundo, ou através de termo de confissão de dívida, a ser firmado, junto ao RPPS, anteriormente à aposentadoria, prevendo o pagamento das contribuições previdenciárias do servidor referentes ao período da licença, de forma integral ou parcelada em até sessenta (60) vezes.

I - A efetiva concessão do benefício aos casos previstos no §4º, só se dará após a quitação dos valores devidos.

Art.29 Para o cumprimento dos requisitos para aposentadoria, a contagem de tempo será feita na seguinte conformidade:

I - o tempo de efetivo exercício no serviço público será apurado de acordo com o Art.

201, §§ 9º e 9º-A da Constituição Federal;

II - o tempo de carreira abrangerá o tempo anterior ao ingresso em cargo efetivo, na condição de servidor em função equivalente ao cargo efetivo;

III - o tempo no cargo deverá ser cumprido no cargo efetivo do qual o servidor seja titular na data imediatamente anterior à da concessão da aposentadoria.

§1º Será computado como efetivo exercício o tempo em que o servidor esteve afastado em licença para tratamento da própria saúde;

§2º Na hipótese de o cargo em que se der a aposentadoria não estar inserido em plano de carreira, o tempo na carreira deverá ser cumprido no último cargo efetivo;

§3º Para fins de aposentadoria, na contagem do tempo no cargo efetivo e do tempo de carreira, serão observadas as alterações de denominação efetuadas na legislação municipal, inclusive as

produzidas por reclassificação ou reestruturação dos cargos e carreiras;

§4º O tempo de contribuição de servidor cedido, nos termos do previsto nos §§2º e 3º, do Art. 8º, desta Lei Complementar Municipal, será computado como tempo de serviço público, tempo de carreira, e tempo de cargo para obtenção dos benefícios previstos nesta Lei Complementar Municipal;

§5º Os períodos de atividades concomitantes, sujeitas ao mesmo regime de previdência, não poderão ser computados duplamente para a concessão de benefícios instituídos nesta Lei Complementar Municipal.

CAPÍTULO IV DA PENSÃO POR MORTE

Art.30 A pensão por morte será devida ao conjunto dos dependentes do segurado que falecer, aposentado ou não, a contar da data:

I - do óbito, quando requerida em até cento e oitenta (180) dias após o óbito, para os filhos menores de dezesseis (16) anos, ou em até sessenta (60) dias após o óbito, para os demais dependentes;

II - do requerimento, quando requerida após o prazo previsto no inciso anterior; III - da decisão judicial, no caso de morte presumida.

§1º Perde o direito à pensão por morte o condenado criminalmente por sentença, com trânsito em julgado, como autor, coautor ou partícipe de homicídio doloso, ou de tentativa desse crime, cometido contra a pessoa do segurado, ressalvados os absolutamente incapazes e os imputáveis;

§2º Perde o direito à pensão por morte o cônjuge, o companheiro ou a companheira se comprovada, a qualquer tempo, simulação ou fraude no casamento ou na união estável, ou a formalização desses com o fim exclusivo de constituir benefício previdenciário, apuradas em processo judicial no qual será assegurado o direito ao contraditório e à ampla defesa;

§3º Ajuizada a ação judicial para reconhecimento da condição de dependente, este poderá requerer a sua habilitação provisória ao benefício de pensão por morte, exclusivamente para fins de rateio dos valores com outros dependentes, vedado o pagamento da respectiva cota até o trânsito em julgado da respectiva ação, ressalvada a existência de decisão judicial em contrário;

§4º Nas ações em que o Fundo de Previdência do Município de Senador Eloi de Souza – SOUZPREV for parte, este poderá proceder de ofício à habilitação excepcional da referida pensão, apenas para efeitos de rateio, descontando-se os valores referentes a esta habilitação das demais cotas, vedado o pagamento da respectiva cota até o trânsito em julgado da respectiva ação, ressalvada a existência de decisão judicial em contrário;

§5º Julgada improcedente a ação prevista no §3º ou §4º deste Artigo, o valor retido será corrigido pelos índices legais de reajustamento e será pago de forma proporcional aos demais dependentes, de acordo com as suas cotas e o tempo de duração de seus benefícios;

§6º Em qualquer caso, fica assegurada ao Fundo de Previdência do Município de Senador Eloi de Souza – SOUZAPREV, a cobrança dos valores indevidamente pagos em função de nova habilitação.

Art.31 O valor mensal da pensão por morte será de cem por cento do valor da aposentadoria que o segurado recebia ou daquela a que teria direito se estivesse aposentado por invalidez na data de seu falecimento, observado o disposto no Art.15 desta Lei Complementar Municipal.

§1º As pensões concedidas, na forma deste Artigo, serão reajustadas na mesma data e índice em que se der o reajuste dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, ressalvados os beneficiados pela garantia de paridade de proventos de aposentadoria e pensões, de acordo com a legislação vigente.

§2º Ressalvadas as aposentadorias decorrentes dos cargos acumuláveis na forma da Constituição Federal, é vedada a percepção de mais de uma aposentadoria à conta de Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, aplicando-se outras vedações, regras e condições para a acumulação de benefícios previdenciários estabelecidas no Regime Geral de Previdência Social – RGPS da União.

§3º É vedada a acumulação de mais de uma pensão por morte deixada por cônjuge ou companheiro, no âmbito do mesmo Regime de Previdência Social, ressalvadas as pensões do mesmo instituidor

decorrentes do exercício de cargos acumuláveis na forma do Art. 39 da Constituição Federal.

Art.32 A concessão da pensão por morte não será protelada pela falta de habilitação de outro possível dependente, e qualquer inscrição ou habilitação posterior que importe em exclusão ou inclusão de dependente só produzirá efeito a contar da data da inscrição ou habilitação.

§1º O cônjuge ausente não exclui do direito à pensão por morte o companheiro ou a companheira, que somente fará jus ao benefício a partir da data de sua habilitação e mediante prova de dependência econômica.

§2º O cônjuge divorciado ou separado judicialmente ou de fato que recebia pensão de alimentos concorrerá em igualdade de condições com os dependentes referidos no inciso I do art.9º desta Lei Complementar Municipal.

§3º Na hipótese de o segurado falecido estar, na data de seu falecimento, obrigado por determinação judicial a pagar alimentos temporários a ex-cônjuge, ex-companheiro ou ex-companheira, a pensão por morte será devida pelo prazo remanescente na data do óbito, caso não incida outra hipótese de cancelamento anterior do benefício.

Art.33 A pensão por morte, havendo mais de um pensionista, será rateada entre todos em parte iguais.

§1º Será revertida em favor dos demais dependentes, a parte daquele cujo direito à pensão se extinguir, procedendo-se a novo rateio entre os remanescentes.

§2º O direito à percepção da cota individual cessará:

I - pela morte do pensionista;

II - para o filho, a pessoa a ele equiparada ou o irmão, de ambos os sexos, ao completar dezoito (18) anos de idade, ou se estiver matriculado em instituição de ensino superior que não tenha condições de prover o próprio sustento, oportunidade em que cessará aos vinte e um (21) anos de idade, salvo se for inválido ou tiver deficiência intelectual ou mental ou deficiência grave;

III - para filho ou irmão inválido, pela cessação da invalidez;

IV - para filho ou irmão que tenha deficiência intelectual ou mental ou deficiência grave, pelo afastamento da deficiência;

V - para cônjuge ou companheiro:

a) se inválido ou com deficiência, pela cessação da invalidez ou pelo afastamento da deficiência, respeitados os períodos mínimos decorrentes da aplicação das alíneas “b” e “c”;

b) em quatro (04) meses, se o óbito ocorrer sem que o segurado tenha vertido dezoito (18) contribuições mensais ou se o casamento ou a união estável tiverem sido iniciados em menos de dois (02) anos antes do óbito do segurado;

c) transcorridos os seguintes períodos, estabelecidos de acordo com a idade do beneficiário na data de óbito do segurado, se o óbito ocorrer depois de vertidas dezoito

(18) contribuições mensais e pelo menos dois (02) anos após o início do casamento ou da união estável:

1. três (03) anos, com menos de vinte e um (21) anos de idade;

2. seis (06) anos, entre vinte e um (21) e vinte e seis (26) anos de idade;

3. dez (10) anos, entre vinte e sete (27) e vinte e nove (29) anos de idade;

4. quinze (15) anos, entre trinta (30) e quarenta (40) anos de idade;

5. vinte (20) anos, entre quarenta e um (41) e quarenta e três (43) anos de idade;

6. vitalícia, com quarenta e quatro (44) ou mais anos de idade.

VI - pela perda do direito, na forma dos §§ 1º e 2º do Art. 30 desta Lei Complementar Municipal.

§3º Serão aplicados, conforme o caso, a regra contida na alínea “a” ou os prazos previstos na alínea “c”, ambas do inciso V do §2º deste artigo, se o óbito do segurado decorrer de acidente de qualquer natureza ou de doença profissional ou do trabalho, independentemente do recolhimento de dezoito (18) contribuições mensais ou da comprovação de dois (02) anos de casamento ou de união estável;

§4º Com a extinção da parte do último pensionista a pensão extinguir-se-á.

§5º O tempo de contribuição ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) ou ao Regime Geral da Previdência Social (RGPS) será

considerado na contagem das dezoito

(18) contribuições mensais de que tratam as alíneas "b" e "c" do inciso V do §2º deste artigo;

§6º Se houver fundados indícios de autoria, coautoria ou participação de dependente, ressalvados os absolutamente incapazes e os imputáveis, em homicídio, ou em tentativa desse crime, cometido contra a pessoa do segurado, será possível a suspensão provisória de sua parte no benefício de pensão por morte, mediante processo administrativo próprio, respeitados a ampla defesa e o contraditório, e serão devidas, em caso de absolvição, todas as parcelas corrigidas desde a data da suspensão, bem como a reativação imediata do benefício.

Art.34 Por morte presumida do segurado, declarada pela autoridade judicial competente, depois de seis (06) meses de ausência, será concedida pensão provisória.

§1º Mediante prova do desaparecimento do segurado em consequência de acidente, desastre ou catástrofe, seus dependentes farão jus à pensão provisória independentemente da declaração e do prazo deste artigo;

§2º Verificado o reaparecimento do segurado, o pagamento da pensão cessará imediatamente, desobrigados os dependentes da reposição dos valores recebidos, salvo má-fé.

CAPÍTULO V DISPOSIÇÕES GERAIS SOBRE OS BENEFÍCIOS

Art.35 O benefício previdenciário será pago diretamente ao beneficiário, mediante depósito em conta corrente ou outra forma estabelecida em regulamento, admitindo-se, excepcionalmente, quitação por cheque, mediante decisão fundamentada.

§1º Na hipótese de o beneficiário ser portador de moléstia contagiosa ou impossibilidade de locomoção, deverá ser constituído procurador na forma da lei, devendo o instrumento de mandato ser renovado ou revalidado a cada seis (06) meses.

§2º O procurador firmará termo de responsabilidade, comprometendo-se a comunicar qualquer fato que venha a determinar a perda da qualidade de beneficiário, ou outro evento que possa invalidar a procuração, em especial o óbito do outorgante, sob pena de incorrer em sanções penais cabíveis e na obrigação de restituir os valores indevidamente recebidos.

§3º O dependente que perdeu o direito à pensão, na forma do §1º do Art. 30 desta Lei Complementar, não poderá representar outro dependente para fins de recebimento do benefício.

Art.36 O benefício devido ao segurado ou dependente civilmente incapaz será pago ao cônjuge, companheiro (a), pai, mãe, tutor ou curador, admitindo-se, na falta destes, e por período não superior a seis (06) meses, o pagamento à pessoa designada por determinação judicial, mediante termo de compromisso firmado no ato do recebimento.

Parágrafo único Após o prazo fixado neste artigo, o pagamento do benefício será suspenso até a efetiva regularização da situação.

Art.37 Serão descontados dos benefícios:

- I - contribuições e indenizações devidas pelo segurado ao RPPS;
- II - pagamento administrativo ou judicial de benefício previdenciário indevido, ou além do devido, inclusive na hipótese de cessação pela revogação de decisão judicial;
- III - imposto de renda retido na fonte em conformidade com a legislação;
- IV - pensão alimentícia fixada judicialmente;
- V - demais consignações autorizadas por Lei federal ou Municipal.

§1º Na hipótese do inciso II, do caput deste Artigo, excetuadas as situações de má-fé, o desconto será feito em prestações não excedentes a trinta (30%) por cento do valor do benefício, corrigidas monetariamente pelo mesmo índice de reajuste de vencimentos;

§2º Para os fins do disposto no §1º, deste Artigo, não caberá o parcelamento quando o beneficiário tiver a aposentadoria cassada ou da aposentadoria não decorrer pensão, hipótese em que a cobrança será efetuada junto aos herdeiros ou sucessores do falecido, na forma da Lei;

§3º No caso de má fé, a devolução será feita integralmente, com correção monetária INPC, ou outro índice que venha a substituí-lo, e

acrescida de juros de mora de um (1%) por cento ao mês e de multa de dois (2%) por cento, calculados sobre o débito corrigido.

Art.38 Salvo quanto ao valor devido ao regime próprio ou derivado da obrigação de prestar alimentos, o benefício não poderá ser objeto de penhora, arresto ou sequestro, sendo nula de pleno direito a sua venda, alienação ou cessão, ou a constituição de qualquer ônus sobre ele e a outorga de poderes irrevogáveis para o seu recebimento por terceiro.

Art.39 Não haverá restituição de contribuição previdenciária, salvo se indevida.

Parágrafo único No caso de restituição de contribuição previdenciária indevida, o débito poderá ser parcelado em até sessenta (60) meses, observada a prescrição quinquenal.

Art.40 Mediante procedimento judicial será suprimível a falta de qualquer documento ou poderá ser feita a prova de fatos de interesse dos beneficiários, salvo os que se referirem a registros públicos ou tempo de contribuição.

Art.41 O servidor público municipal, ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão, declarado em Lei de livre nomeação e exoneração, bem como de outro cargo, função ou emprego temporário, é segurado obrigatório exclusivo do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Parágrafo único A subordinação dos servidores de que trata o *caput* deste Artigo ao Regime Geral de Previdência Social – RGPS não modifica o vínculo ao regime jurídico estatutário ou as respectivas regras e proibições estabelecidas aos servidores.

Art.42 O segurado que, por força das disposições desta Lei Complementar Municipal, tiver sua inscrição cancelada no Fundo de Previdência do Município de Senador Eloi de Souza – SOUZAPREV receberá, mediante requerimento, a competente certidão de tempo de contribuição, a ser concedida na forma da legislação federal pertinente.

Art.43 O prazo de prescrição do direito ou ação do segurado ou beneficiário para a revisão do ato de concessão, indeferimento, cancelamento, ou cessação do benefício, é de cinco (05) anos, contados:

I – do dia primeiro do mês subsequente ao do recebimento da primeira prestação ou da data em que a prestação deveria ter sido paga com valor revisto; ou

II – do dia em que o segurado tomar conhecimento da decisão proferida no âmbito administrativo.

Parágrafo único Prescreverá em cinco (05) anos, contados da data em que deveria ter havido o pagamento, o direito de receber prestações vencidas, restituições, ou diferenças devidas pelo Fundo de Previdência do Município de Senador Eloi de Souza - SOUZAPREV.

Art.44 A autotutela administrativa para revisão ou anulação de atos concessivos de benefício deverá ser exercida no prazo de cinco (05) anos, contados da prática do ato, sob pena de prescrição.

§1º Na hipótese de ato praticado com má fé, não ocorrerá a prescrição mencionada no *caput* deste Artigo.

§2º Para anulação ou revisão de ato concessivo de benefício, da qual decorra prejuízo, será previamente concedido direito ao contraditório e à ampla defesa, ressalvada a aplicação de medida cautelar administrativa devidamente fundamentada.

§3º A anulação total ou parcial de benefício registrado perante o Tribunal de Contas será informada ao setor pessoal do Município para providências, no que lhe couber.

§4º Os atos concessivos de revisões de cálculo deverão indicar a data em que passarão a produzir efeitos.

Art.45 Os créditos do Fundo de Previdência do Município de Senador Eloi de Souza

- SOUZAPREV, observados os requisitos legais, constituem-se como dívida ativa, gozando de liquidez e certeza desde que inscritos em livro próprio.

§1º Poderão ser inscritos em dívida ativa os créditos constituídos em decorrência de benefício previdenciário pago indevidamente ou além

do devido, inclusive na hipótese de cessação do benefício pela revogação de decisão judicial, para execução fiscal.

§2º Para fins do disposto no §1º deste artigo, poderá ser objeto de inscrição em dívida ativa, em conjunto ou separadamente, o terceiro beneficiado que sabia ou deveria saber da origem do benefício pago indevidamente em razão de fraude, de dolo ou de coação, desde que devidamente identificado em procedimento administrativo de responsabilização.

Art.46 Para comprovação do preenchimento dos requisitos para a fruição dos benefícios será exigido, anualmente, a prova de vida dos beneficiários, em períodos definidos através de ato administrativo próprio, contendo a forma que se dará e os documentos necessários.

Parágrafo único Não havendo o cumprimento das exigências deste Artigo, o pagamento do benefício será suspenso, até a regularização.

Art.47 Para comprovação do preenchimento dos requisitos para a fruição dos benefícios poderão ser exigidos:

I – participação dos aposentados e pensionistas em censos, para atualização de informações e documentação dos beneficiários e dependentes, nos casos que existirem;

II – quando necessários exames médicos para a comprovação da permanência da incapacidade para o trabalho ou submissão à junta médica;

III – declarações, sob as penas da lei, acerca de situações jurídicas de interesse para concessão ou manutenção de benefícios;

IV – documentos em geral.

§1º Não havendo o cumprimento das exigências deste artigo, o pagamento do benefício será suspenso até a regularização;

§2º Os meios descritos neste Artigo não excluem a adoção de outras medidas para verificação do preenchimento dos requisitos legais para a concessão de benefícios.

Art.48 Não poderão ser concedidos proventos ou pensões que excedam o valor do subsídio do Prefeito, nos termos do previsto no Art. 37, da Constituição Federal, ressalvadas disposições constitucionais específicas.

CAPÍTULO VI DAS REGRAS TRANSITÓRIAS DE APOSENTADORIA SEÇÃO I DA APOSENTADORIA POR SISTEMA DE PONTUAÇÃO

Art.49 O servidor público municipal que tenha ingressado no serviço público em cargo efetivo, até a data de entrada em vigor da Emenda Constitucional 103/2019, poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I - cinquenta e seis (56) anos de idade, se mulher, e sessenta e um (61) anos de idade, se homem, observado o disposto no §1º;

II – trinta (30) anos de contribuição, se mulher, e trinta e cinco (35) anos de contribuição, se homem;

III – vinte (20) anos de efetivo exercício no serviço público;

IV – cinco (05) anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria; e
V - somatório da idade e do tempo de contribuição, incluídas as frações, equivalente a oitenta e seis (86) pontos, se mulher, e noventa e seis (96) pontos, se homem, observado o disposto nos §§ 2º e 3º.

§1º A partir de 1º de janeiro de 2022, a idade mínima a que se refere o inciso I do caput será de cinquenta e sete (57) anos de idade, se mulher, e sessenta e dois (62) anos de idade, se homem;

§2º A partir de 1º de janeiro de 2020, a pontuação a que se refere o inciso V do caput será acrescida a cada ano de um (01) ponto, até atingir o limite de cem (100) pontos, se mulher, e de cento e cinco (105) pontos, se homem;

§3º A idade e o tempo de contribuição serão apurados em dias para o cálculo do somatório de pontos a que se referem o inciso V do caput e o §2º;

§4º Para o titular do cargo de professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, os requisitos de idade e de tempo de contribuição de que tratam os incisos I e II do caput serão:

I - cinquenta e um (51) anos de idade, se mulher, e cinquenta e seis (56) anos de idade, se homem;

II - vinte e cinco (25) anos de contribuição, se mulher, e trinta (30) anos de contribuição, se homem; e

III - cinquenta e dois (52) anos de idade, se mulher, e cinquenta e sete (57) anos de idade, se homem, a partir de 1º de janeiro de 2022.

§5º O somatório da idade e do tempo de contribuição de que trata o inciso V do caput para as pessoas a que se refere o §4º, incluídas as frações, será de oitenta e um

(81) pontos, se mulher, e noventa e um (91) pontos, se homem, aos quais serão acrescidos, a partir de 1º de janeiro de 2020, um (01) ponto a cada ano, até atingir o limite de noventa e dois (92) pontos, se mulher, e de cem (100) pontos, se homem;

§6º Os proventos das aposentadorias concedidas nos termos do disposto neste artigo corresponderão:

I - à totalidade da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que se der a aposentadoria, observado o disposto no §8º, para o servidor público que tenha ingressado no serviço público em cargo efetivo até 31 de dezembro de 2003 e que não tenha feito a opção de que trata o §16 do Art. 40 da Constituição Federal, desde que tenha, no mínimo, sessenta e dois (62) anos de idade, se mulher, e sessenta e cinco (65) anos de idade, se homem, ou, para os titulares do cargo de professor de que trata o §4º, cinquenta e sete

(57) anos de idade, se mulher, e sessenta (60) anos de idade, se homem;

II - em relação aos demais servidores públicos, ao valor apurado na forma do previsto nos Artigos 24 e 25, desta Lei Complementar.

§7º Os proventos das aposentadorias concedidas nos termos do disposto neste Artigo não serão inferiores ao valor do salário mínimo e serão reajustados nos mesmos índices:

I – observando mesma data e reajuste aplicado aos servidores da mesma categoria em atividade, se cumpridos os requisitos do inciso I, do §5º deste artigo, ou

II - nos termos estabelecidos pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, na hipótese prevista no inciso II, do §5º deste artigo.

§8º Considera-se remuneração do servidor público no cargo efetivo, para fins do cálculo dos proventos de aposentadoria tanto do inciso I, do §6º deste Artigo ou do inciso I do §3º, do Art. 50, o valor constituído pelo subsídio, pelo vencimento e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em Lei, acrescidos dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes, observados os seguintes critérios:

I - se o cargo estiver sujeito a variações na carga horária, o valor das rubricas que refletem essa variação integrará o cálculo do valor da remuneração do servidor público no cargo efetivo em que se deu a aposentadoria, considerando-se a média aritmética simples dessa carga horária proporcional ao número de anos completos de recebimento e contribuição, contínuos ou intercalados, em relação ao tempo total exigido para a aposentadoria;

II - se as vantagens pecuniárias permanentes forem variáveis por estarem vinculadas a indicadores de desempenho, produtividade ou situação similar, o valor dessas vantagens integrará o cálculo da remuneração do servidor público no cargo efetivo mediante a aplicação, sobre o valor atual de referência das vantagens pecuniárias permanentes variáveis, da média aritmética simples do indicador, proporcional ao número de anos completos de recebimento e de respectiva contribuição, contínuos ou intercalados, em relação ao tempo total exigido para a aposentadoria ou, se inferior, ao tempo total de percepção da vantagem.

SEÇÃO II DA APOSENTADORIA COM PEDÁGIO

Art.50 O servidor público municipal que tenha ingressado no serviço público em cargo efetivo, até a data de entrada em vigor desta Lei Complementar Municipal, poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – cinquenta e sete (57) anos de idade, se mulher, e sessenta (60) anos de idade, se homem;

II – trinta (30) anos de contribuição, se mulher, e trinta e cinco (35), se homem;

III – vinte (20) anos de efetivo exercício no serviço público e cinco (05) anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria;

IV - período adicional de contribuição correspondente ao tempo em que, na data de entrada em vigor desta Lei Complementar Municipal,

faltaria para atingir o tempo mínimo de contribuição referido no inciso II deste artigo.

§1º Para o professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio serão reduzidos, para ambos os sexos, os requisitos de idade e de tempo de contribuição em cinco (05) anos.

§2º O valor da aposentadoria concedida nos termos do disposto neste Artigo corresponderá:

I - em relação ao servidor público que tenha ingressado no serviço público em cargo efetivo até 31 de dezembro de 2003 e que não tenha feito a opção pelo Regime Complementar de Previdência, à totalidade da remuneração do cargo efetivo em que se der a aposentadoria, observado o disposto no §8º do art.49; e

II - em relação aos demais servidores públicos, ao valor apurado na forma do previsto nos Artigos 24 e 25 desta Lei Complementar Municipal.

§3º O valor das aposentadorias concedidas nos termos do disposto neste Artigo não será inferior ao valor do salário mínimo vigente e será reajustado:

I - observando mesma data e reajuste aplicado aos servidores da mesma categoria, em atividade, se cumpridos os requisitos previstos no inciso I do §2º deste Artigo;

II - nos termos estabelecidos para o Regime Geral de Previdência Social, na hipótese prevista no inciso II do §2º deste Artigo.

TÍTULO IV DO ABONO DE PERMANÊNCIA

Art.51 Não será devido Abono de Permanência ao Servidor que tenha implementado alguma das modalidades de aposentadoria e opte por permanecer em atividade.

TÍTULO V DO ABONO ANUAL

Art.52 Será devido o abono anual ao beneficiário que durante o ano receber aposentadoria ou pensão por morte, e que consistirá em um abono equivalente ao total do provento ou pensão relativo ao mês de dezembro do mesmo exercício.

Parágrafo único Até o último dia em que o servidor estiver na atividade, o pagamento do abono anual incumbirá ao Órgão responsável pelo pagamento de sua remuneração, respeitada a proporcionalidade incidente na situação.

Art.53 Será observada a proporcionalidade de um doze (1/12) avos do abono anual para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a quinze (15) dias.

TÍTULO VI DO PLANO DE CUSTEIO CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art.54 O RPPS estabelecido por esta Lei Complementar é custeado mediante recursos de contribuições do Município de Senador Elói de Souza/RN, por meio dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, inclusive de suas Autarquias e Fundações e dos segurados ativos, inativos e pensionistas, bem como de outros recursos que lhe forem atribuídos.

SEÇÃO I DA CONTRIBUIÇÃO DO ENTE FEDERATIVO, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

Art.55 A contribuição previdenciária patronal dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo do Município, das Autarquias e das Fundações públicas municipais, deverá ser calculada sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos segurados do RPPS, e terá a seguinte composição:

I. Contribuição Patronal Previdenciária, já adicionada da Taxa de Administração terá alíquota de contribuição mensal de dezessete vírgula seis (17,6%) por cento;

II. Contribuição Patronal Previdenciária, Custo Suplementar, destinada ao financiamento do Deficit Atuarial, em alíquota definida atuarialmente;

III. Contribuição Patronal, Taxa de Administração, já inclusa na contribuição prevista no inciso I deste Artigo, destinada exclusivamente ao custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do órgão gestor do regime próprio, bem como às situações devidamente previstas pela legislação federal em vigor no percentual de três vírgula seis (3,6%) por cento, nos termos da Portaria 19.451, de 18 de agosto de 2020 – DOU.

§1º O Plano de Custeio descrito no *caput* e incisos deste Artigo, deverá ser definido a cada exercício, por Ato do Poder Executivo Municipal, em caso de manutenção ou alteração de alíquotas, observadas as normas gerais de atuária, objetivando a manutenção de seu equilíbrio financeiro e atuarial, com base na reavaliação atuarial anual, que apontará os percentuais a serem praticados.

§2º Os recursos de contribuições previstas no inciso III deste Artigo, deverão ser administrados em contas bancárias e contábeis distintas dos recursos destinados ao pagamento dos benefícios, ou que possuam natureza previdenciária.

§3º Ao final do exercício financeiro, caso seja apurada sobra de valor relativo à taxa de administração prevista no inciso III deste Artigo, ou de seus rendimentos, estes passarão a constituir Reserva Administrativa, que poderá ser utilizada no custeio das situações devidamente previstas pela legislação federal em vigor.

§4º Fica autorizado o acesso do Poder Executivo Municipal às contas do Fundo de Previdência do Município de Senador Eloi de Souza (SOUZAPREV) para fins de fiscalização e planejamento econômico-financeiro do referido Ente, devendo as instituições financeiras fornecerem senha de acesso específica para as respectivas consultas, vedado à movimentação financeira.

SEÇÃO II DA CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS E DOS DEPENDENTES

Art.56 A contribuição previdenciária mensal:

I dos servidores ativos do Município, do Poder Legislativo, das Autarquias, e das Fundações públicas municipais, de quatorze (14%) por cento, incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores ativos e em licença remunerada.

II dos aposentados e pensionistas de quatorze (14%) por cento incidente sobre o valor dos proventos de aposentadorias ou pensões que superem o valor de dois (02) salários mínimos de aposentadorias e pensões pagos pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS SOUZAPREV, salvo como contribuição ordinária no período de três (03) anos, prorrogável por período igual de acordo com estudo atuarial em Lei Complementar Municipal.

§1º Na hipótese de acumulação permitida em Lei, a contribuição será calculada sobre a remuneração de cada cargo efetivo ocupado pelo servidor público municipal.

§2º Quando o pagamento mensal do servidor sofrer descontos em razão de faltas ou de quaisquer outras ocorrências, a alíquota de contribuição deverá incidir sobre o valor total da remuneração de contribuição prevista em Lei, relativa à remuneração mensal do servidor no cargo efetivo, desconsiderados os descontos para esse fim.

SEÇÃO III DA CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR EM LICENÇA SEM RECEBIMENTO DE REMUNERAÇÃO

Art.57 O servidor afastado pela concessão de licença sem recebimento de remuneração poderá caso não deseje sofrer os efeitos da suspensão do vínculo previdenciário, efetuar o recolhimento mensal das contribuições previdenciárias ao RPPS, previstas nos Artigos 55 e 56, incidentes sobre a base de cálculo prevista no Art. 59 desta Lei Complementar Municipal.

§1º Além da contrapartida do servidor, deverá também ser recolhido pelo segurado o valor equivalente à contribuição patronal, composta pelos valores das alíquotas previstas no Art. 55;

§2º As contribuições serão recolhidas diretamente pelo servidor, observados os prazos instituídos nesta Lei Complementar Municipal;

Art.58 Aplicam-se as disposições deste Artigo às demais licenças previstas no Estatuto do Servidor, hipóteses nas quais a incidência da contribuição será sobre a totalidade da remuneração do cargo efetivo.

Parágrafo único A contribuição prevista no Art. 57 desta Lei Complementar Municipal, desde que regularmente adimplida, será computada apenas como tempo de contribuição e manterá o vínculo previdenciário do servidor durante o período, sendo computado para o cumprimento dos requisitos de tempo de efetivo exercício, tempo de carreira e tempo no cargo efetivo.

SEÇÃO IV DA BASE DE CONTRIBUIÇÃO

Art.59 Para apuração do valor devido de contribuição previdenciária, a base imponible será a remuneração no cargo efetivo, composta pelo vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei, para as quais não exista expressa vedação de incorporação, e os adicionais de caráter individual, exceto as vantagens de natureza indenizatória ou transitórias, tais como:

I – diárias;

II – ajuda de custo;

III – indenização de transporte; IV – salário família;

V – auxílio-alimentação;

VI – parcelas remuneratórias em decorrência do local de trabalho; VII - horas extras, adicional noturno e por serviços extraordinários;

VIII - adicional de insalubridade, periculosidade, penosidade ou de risco de vida;

IX - verbas de representação, gratificação por local de exercício, gratificação pelo regime especial de trabalho do servidor do quadro geral e do magistério, e gratificações especiais instituídas por qualquer norma municipal, incluindo-se o adicionais de sobreaviso por atividade especial;

X – parcela percebida em decorrência do exercício de cargo em substituição ou em comissão ou de função gratificada, ressalvadas aquelas decorrentes da incorporação de vantagens de caráter temporário anteriores ao advento do §9º do art. 39 da Constituição Federal, com redação dada pela EC 103/2019; e

XI – adicional de terço de férias.

§1º Na hipótese de recolhimento indevido de quaisquer das parcelas excetuadas neste artigo, serão devolvidas ao servidor, conforme critérios estabelecidos nesta Lei Complementar Municipal;

§2º Incidirá a contribuição previdenciária sobre as licenças previstas no Estatuto dos Servidores, além da licença para tratamento de saúde, licença maternidade, aos adotantes, licença paternidade e demais afastamentos remunerados do servidor, sendo a respectiva base de cálculo a remuneração no cargo efetivo;

§3º A disposição integral do *caput* deste Artigo se aplicará aos servidores que ingressarem no serviço público municipal antes da instituição do Regime de Previdência Complementar, e não tenham feito opção por esse Regime;

§4º Os servidores que ingressaram no serviço público após a instituição do Regime de Previdência Complementar – RPC, ou aqueles referidos no §3º que tenham feito opção por esse Regime, terão sua base de cálculo de contribuições ao RPPS limitadas ao teto que se refere o Art 4º.

SEÇÃO V DA ARRECAÇÃO E DO RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES

Art.60 A arrecadação e o recolhimento mensal das contribuições ou outras importâncias devidas ao RPPS pelos segurados, pelo ente público ou pelo Órgão que promover a retenção, deverão ser repassadas à unidade gestora até o dia dez (10) de cada mês a contribuição dos segurados e até o dia vinte (20) de cada mês a contribuição patronal, no caso destes ocorrer em dias de sábado, domingo e feriados, no primeiro dia útil posterior.

Parágrafo único As contribuições devidas serão avaliadas e revistas com fundamento em critérios atuariais, utilizando-se como parâmetros gerais o que for determinado pelo Órgão supervisor Federal.

Art.61 Sobre os valores mencionados no Art. 60, não creditados na conta do RPPS no prazo estabelecido, incidirão multa de dois (2%)

por cento em única vez e juros à razão de um (1%) por cento ao mês, até a data de seu efetivo pagamento.

Art.62 As contribuições legalmente instituídas, devidas pelo Município e não repassadas ao RPPS até o seu vencimento, depois de apuradas e confessadas, poderão ser objeto de acordo para pagamento parcelado em moeda corrente, observando os seguintes critérios:

I - previsão, em cada termo de acordo de parcelamento, do número máximo de sessenta (60) prestações mensais, iguais e sucessivas;

II - Aplicação de índice oficial de atualização, de taxa de juros e multa, definidos no Artigo 61 desta Lei Complementar Municipal, na consolidação do montante devido e no pagamento das prestações vincendas e vencidas, com incidência mensal, respeitando-se como limite mínimo a meta atuarial;

III - vencimento da primeira prestação no máximo até o último dia útil do mês subsequente ao da assinatura do termo de acordo de parcelamento;

IV - previsão das medidas, sanções ou multas para os casos de inadimplemento das prestações ou descumprimento das demais regras do termo de acordo de parcelamento;

V – vedação de parcelamento das contribuições previdenciárias descontadas dos servidores e não repassadas à unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, exceto nos casos previstos por legislação Federal;

VI - vedação de inclusão de débitos não decorrentes de contribuições previdenciárias.

VII – haja previsão de saldo financeiro suficiente ao pagamento, a curto e médio prazo, dos benefícios previdenciários concedidos;

§1º O termo de acordo de parcelamento deverá ser acompanhado do comprovante de sua publicação e dos demonstrativos que discriminem, por competência, os valores originários, as atualizações, os juros e o valor total consolidado, calculados segundo as normas da RPPS.

§2º Os valores necessários ao equacionamento do déficit atuarial, se incluídos no mesmo acordo de parcelamento, deverão ser discriminados em planilhas distintas.

§3º O parcelamento, em qualquer hipótese terá, preferencialmente, vinculação de percentual do Fundo de Participação dos Municípios - FPM para pagamento das parcelas acordadas.

§4º É vedada a dação de bens, direitos e demais ativos de qualquer natureza para o pagamento de débitos com o RPPS, excetuada a amortização do déficit atuarial, devendo, neste caso, serem observados os seguintes parâmetros, além daqueles estabelecidos nas Normas de Atuária aplicáveis aos RPPS:

I - os bens, direitos e demais ativos objeto da dação em pagamento deverão ser vinculados por Lei ao RPPS;

II - a dação em pagamento deverá ser precedida de criteriosa avaliação do valor de mercado dos bens, direitos e demais ativos, bem como da sua liquidez em prazo compatível com as obrigações do plano de benefícios.

TÍTULO VII DA JUNTA MÉDICA

Art.63 O RPPS municipal utilizará a junta médica da Prefeitura do Município de Senador Elói de Souza/RN, sempre que necessário aos processos de concessão de aposentadoria e pensão.

§1º Compete à Prefeitura do Município de São Senador Elói de Souza a criação, manutenção e disponibilização da Junta Médica, sem ônus ao RPPS.

§2º A Junta Médica seguirá orientações do Manual de Perícias Médicas e ser editado por Decreto Municipal pelo Ente Municipal e publicado integralmente no Diário Oficial do Município.

TÍTULO VIII DA ADMINISTRAÇÃO DO SOUZAPREV

Art.64 A administração do SOUZAPREV será executada de forma autônoma e independente da Prefeitura do Município, podendo ser contratada prestação de serviços especializados de terceiros.

Art.65 Ficam criados os seguintes órgãos, responsáveis pela administração do SOUZAPREV:

- I - Conselho Deliberativo;
- II - Conselho Fiscal;
- III – Diretoria de Previdência; IV - Comitê de Investimentos.

CAPÍTULO I DO CONSELHO DELIBERATIVO

Art.66 O Conselho Deliberativo do SOUZAPREV será constituído de seis (06) membros efetivos e um membro suplente para cada um, a saber:

- I - dois (02) segurados representantes do quadro efetivo do Poder Executivo Municipal, indicados pelo Prefeito, o qual designará um deles para presidir o órgão;
- II - um (01) segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, indicado pelo seu Presidente;
- III – dois (02) segurados representantes do quadro efetivo de quaisquer dos entes estatais deste Município, indicados pelo sindicato ou associação de classe;
- IV – um (01) representante dos inativos e pensionistas.

§1º Os membros suplentes serão designados aplicando-se os mesmos critérios fixados para os membros efetivos e substituirão estes em suas licenças e impedimentos, sucedendo-os em caso de vacância, conservada sempre a vinculação da representatividade;

§2º O mandato dos membros componentes do Conselho Deliberativo será de dois anos, sendo permitida sua recondução para o mandato subsequente;

§3º O Conselho reunir-se-á, ordinariamente, uma vez a cada mês, e extraordinariamente, sempre que necessário, com a presença da maioria de seus membros e suas decisões serão tomadas por maioria simples de voto;

§4º A função de Conselheiro não será remunerada, devendo ser desempenhada em horário compatível com o expediente normal de trabalho;

§5º O Conselheiro que, sem justa causa, faltar a três sessões consecutivas ou seis alternadas, terá seu mandato declarado extinto;

§6º As deliberações do Conselho serão lavradas em Livro de Atas e as convocações ordinárias e extraordinárias serão feitas por escrito;

§7º Será firmado Termo de Posse dos membros do Conselho Deliberativo;

§8º Aos ocupantes dos cargos que trata o caput, se impõe as regras implementadas pela Portaria SEPRT-ME Nº 9.907, de 14/04/2020, e suas alterações posteriores;

Art.67 Compete ao Conselho Deliberativo:

I – participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão econômica e financeira do SOUZAPREV, em especial dos planos de custeio e de benefícios, solicitando informações à Diretoria de Previdência;

II – apreciar e aprovar os seguintes documentos elaborados pela Diretoria de Previdência:

- a) proposta orçamentária anual do SOUZAPREV;
- b) o relatório anual de atividades do SOUZAPREV, inclusive com demonstrações estatísticas dos benefícios concedidos no exercício;
- c) os balancetes mensais, os demonstrativos financeiros, o balanço e a prestação de contas anual, acompanhados dos pareceres competentes do Conselho Fiscal;

III – deliberar sobre a aceitação de bens, legados e doações com encargos, oferecidos ao SOUZAPREV;

IV – solicitar ao Diretor Executivo, se necessário, a contratação de auditorias independentes;

V – adotar as medidas necessárias à garantia do recolhimento das contribuições previdenciárias previstas nesta Lei;

VI – promover ajustes à organização e operação do SOUZAPREV, se necessário, podendo propor ao Diretor Executivo a contratação de entidades legalmente habilitadas e de experiência comprovada para as gestões do ativo e passivo do RPPS do Município.

Parágrafo único São atribuições do Presidente do Conselho Deliberativo: I – dirigir e coordenar as atividades do Conselho Deliberativo;

II – convocar, instalar e presidir as reuniões;

III – avocar o exame e propor solução de quaisquer assuntos do SOUZAPREV; IV – praticar os demais atos de sua competência, nos termos desta Lei.

CAPÍTULO II DO CONSELHO FISCAL

Art.68 O Conselho Fiscal será composto de quatro (04) membros efetivos e um (01) membro suplente para cada um, a saber:

I - um (01) segurado representante do quadro efetivo do Poder Executivo, indicado pelo Prefeito;

II - um (01) segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, indicado pelo seu Presidente;

III – um (01) segurado representante do quadro efetivo de quaisquer dos entes estatais do Município, indicado pelo sindicato ou associação de classe;

IV – um (01) representante dos inativos e pensionistas.

§1º Os membros suplentes serão designados aplicando-se os mesmos critérios fixados para os membros efetivos;

§2º O mandato dos membros designados será de dois (02) anos, o qual deverá coincidir com o do Conselho Deliberativo, não sendo permitida sua recondução para o mandato subsequente;

§3º O Conselho reunir-se-á, ordinariamente, uma vez a cada mês e extraordinariamente sempre que necessário, com a presença da maioria de seus membros e suas decisões serão tomadas com o mínimo de dois votos.

§4º A função de membro do Conselho Fiscal não será remunerada, devendo ser desempenhada em horário compatível com o expediente normal de trabalho.

§5º O membro do Conselho Fiscal que, sem justa causa, faltar a três (03) sessões consecutivas ou a seis (06) alternadas, terá seu mandato declarado extinto.

§6º O Conselho Fiscal elegerá o seu Presidente na primeira reunião ordinária após a sua posse, dentre seus membros, por um ano, podendo ser reconduzido por igual período.

§7º É atribuição do Presidente do Conselho Fiscal convocar, instalar e presidir as reuniões e nas quais terá voz e voto de desempate, sendo as deliberações do Conselho Fiscal lavradas em Livro de Atas.

§8º Será firmado Termo de Posse dos membros do Conselho Fiscal.

§9º Aos ocupantes dos cargos que trata o caput, se impõe as regras implementadas pela Portaria SEPRT-ME Nº 9.907, de 14/04/2020, e suas alterações posteriores.

Art.69 Compete ao Conselho Fiscal:

I - acompanhar a organização dos serviços técnicos;

II - acompanhar a execução orçamentária do SOUZAPREV, conferindo a classificação dos fatos e examinando a sua procedência e exatidão;

III - examinar as prestações efetivadas pelo SOUZAPREV aos servidores e dependentes e a respectiva tomada de contas dos responsáveis;

IV - proceder, em face dos documentos de receita e despesa, à verificação dos balancetes mensais, os quais deverão estar instruídos com os esclarecimentos devidos, para encaminhamento ao Conselho Deliberativo;

V - encaminhar ao Conselho Deliberativo, até o mês de março de cada ano, com parecer técnico, o relatório da Diretoria de Previdência relativo ao exercício anterior, o processo de tomada de contas, o balanço anual e o inventário a ele referente, assim como o relatório estatístico dos benefícios concedidos;

VI - requisitar à Diretoria de Previdência e ao Presidente do Conselho Deliberativo as informações e diligências que julgar convenientes e necessárias ao desempenho de suas atribuições e notificá-los para correção de irregularidades verificadas exigindo as providências de regularização;

VII - propor ao Diretor Executivo as medidas que julgar de interesse para resguardar a lisura e transparência da administração do SOUZAPREV;

VIII – acompanhar, juntamente com o Conselho Deliberativo, o recolhimento mensal das contribuições para que sejam efetuadas no prazo legal, notificando o Prefeito Municipal e demais titulares de órgãos filiados ao RPPS, na ocorrência de irregularidades, alertando-os para os riscos envolvidos;

IX - proceder à verificação dos valores em depósito na tesouraria, em bancos, nos administradores de carteira de investimentos, exigindo as regularizações quando necessárias;

X - proceder aos demais atos necessários à fiscalização e gestão do SOUZAPREV.

Parágrafo único – São atribuições do Presidente do Conselho Fiscal:

I – dirigir e coordenar as atividades do Conselho Fiscal;

II – convocar, instalar e presidir as reuniões;

III – praticar os demais atos de sua competência, nos termos desta Lei Complementar Municipal.

Parágrafo único A nomeação dos Conselheiros se dará através Decreto Municipal por ato privativo do chefe do Poder Executivo Municipal.

CAPÍTULO III DA DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA

Art.70 A Diretoria de Previdência é o órgão executivo do RPPS supervisionado pelo Conselho Deliberativo e incumbido de gerir o SOUZAPREV.

Art.71 A Diretoria do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Senador Elói de Souza – SOUZAPREV será composta pelos seguintes cargos:

I. um (01) cargo comissionado de Diretor Executivo;

II. um (01) cargo comissionado de Diretor Administrativo Financeiro;

III. um (01) cargo comissionado de Diretor de Gestão;

IV. um (01) cargo comissionado de Diretor de Benefícios.

§1º Os cargos de Diretor Executivo e Diretor de Benefícios serão de livre nomeação e exoneração do Poder Executivo Municipal através de Portaria;

§2º Os cargos de Diretor Administrativo Financeiro e Diretor de Gestão serão escolhidos através de eleição pelos Servidores, aposentados e pensionistas, todos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS;

§3º Os cargos criados na forma deste Artigo serão providos, obrigatoriamente, por portadores de nível universitário e de conhecimento na área de atuação;

§4º Os cargos de que trata o §2º serão realizadas sua escolha através de Assembleia no prazo máximo de noventa (90) dias e mínimo trinta (30) dias que antecedem o término dos mandatos vigentes;

§5º Os vencimentos e gratificações dos Diretores de Previdência serão estabelecidas no Anexo I desta Lei Complementar Municipal;

§6º O mandato da Diretoria de Previdência será de três (03) anos e seus ocupantes firmarão o competente Termo de Posse;

§7º O Poder Executivo Municipal editará Decreto Municipal designando a Diretoria de Previdência, decretando o início e o fim do mandato a que se refere.

§8º Aos cargos definidos no caput, se impõem as regras implementadas pela Portaria SEPRT-ME Nº 9.907, de 14/04/2020, e suas alterações posteriores.

Art.72 Compete ao Diretor Executivo:

I - representar o SOUZAPREV em juízo ou fora dele;

II – gerir o SOUZAPREV, em conjunto com o Diretor Administrativo Financeiro, consoante o disposto nesta Lei Complementar Municipal e as deliberações do Conselho Deliberativo.

III – providenciar, conjuntamente com o Diretor Administrativo Financeiro, as aplicações e investimentos a serem efetuados;

IV – elaborar, em conjunto com o Diretor Administrativo Financeiro e Diretor de Gestão, a proposta orçamentária anual do SOUZAPREV;

V - expedir instruções e ordens de serviços;

VI – organizar, em conjunto com o Diretor Administrativo Financeiro, os serviços de prestação previdenciária do SOUZAPREV;

VII – assinar, em conjunto com o Diretor Administrativo Financeiro, os cheques e documentos, respondendo pelos atos e fatos de interesse do SOUZAPREV;

VIII - encaminhar os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais do SOUZAPREV para o Conselho Deliberativo, para Prefeitura Municipal e para o Tribunal de Contas do Estado, acompanhadas dos Pareceres do Conselho Fiscal;

IX - submeter ao Conselho Deliberativo e ao Conselho Fiscal os assuntos a eles pertinentes e facilitar aos seus membros o desempenho de suas atribuições;

X - cumprir e fazer cumprir as deliberações dos Conselhos Deliberativo e Fiscal;

XI - praticar os demais atos de sua competência, nos termos desta Lei Complementar Municipal.

Art.73 Compete ao Diretor Administrativo Financeiro:

- I - manter o serviço de protocolo, expediente, arquivo, bem como baixar ordens de serviços relacionados com aspecto financeiro;
- II - fornecer até o décimo dia útil de cada mês os informes necessários à elaboração do balancete do mês anterior;
- III - manter atualizadas as contabilidades financeira e patrimonial;
- IV - promover a arrecadação, registro e guarda de rendas e quaisquer valores devidos ao SOUZAPREV, e dar publicidade à movimentação financeira;
- V - providenciar a elaboração do orçamento anual e plurianual de investimentos, e acompanhar a sua execução;
- VI - providenciar a abertura de créditos adicionais, quando necessário;
- VII - manter controle dos serviços relacionados com a aquisição, recebimento, guarda e controle, bem como da fiscalização do consumo de material;
- VIII - manter controle sobre a guarda dos valores, títulos e disponibilidades financeiras e demais documentos que integram o patrimônio do SOUZAPREV;
- IX - manter atualizado o cadastro dos servidores segurados ativos e inativos, e de seus dependentes, da Prefeitura, da Câmara Municipal e dos demais órgãos municipais vinculados ao SOUZAPREV;
- X - providenciar o cálculo da folha mensal dos benefícios a serem pagos pelo SOUZAPREV aos segurados e dependentes, nos termos desta Lei Complementar Municipal;
- XI - responder pelos procedimentos exigidos para a concessão de quaisquer benefícios aos segurados que o requeiram;
- XII - atender e orientar os segurados quanto aos seus direitos e deveres para obtenção de benefícios junto ao SOUZAPREV;
- XIII - proceder ao levantamento estatístico de benefícios concedidos e a conceder; XIV - substituir o Diretor Executivo em seus impedimentos eventuais.

Art.74 Compete ao Diretor de Benefícios:

- I - elaborar os atos de concessão de benefícios;
- II - supervisionar e promover o recadastramento semestral de aposentados e pensionistas;
- III - acompanhar permanentemente as pensões concedidas aos filhos menores dos segurados até a idade-limite de percepção;
- IV - emitir o protocolo e dar andamento nos processos de concessão de pensão e aposentadoria do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS de Senador Elói de Souza/RN - SOUZAPREV;
- V - elaborar a folha de pagamento dos inativos, pensionistas e servidores do quadro do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS de Senador Elói de Souza/RN - SOUZAPREV;
- VI - cumprir as determinações do Diretor Executivo do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS de Senador Elói de Souza/RN - SOUZAPREV;

Art.75 Compete ao Diretor de Gestão:

Parágrafo único Planejar, dirigir, coordenar, orientar, acompanhar e avaliar a execução das atividades relacionadas às suas coordenações e exercer outras atribuições que lhe forem cometidas pelo Diretor Executivo do **SOUZAPREV**.

- I - administrar o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – SOUZAPREV do Município de Senador Elói de Souza/RN em conjunto com o Diretor Executivo;
- II - aplicar os recursos econômico-financeiros do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS;
- III - executar a política de benefícios estabelecidos no Regime Próprio de Previdência Social – RPPS;
- IV - elaborar as propostas orçamentárias do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS em conjunto com o Diretor Administrativo Financeiro;
- V - desenvolver e operacionalizar a sua estrutura administrativa;
- VI - executar outras finalidades destinadas à consecução dos seus objetivos.

Art.76 O Comitê de Investimentos do RPPS, órgão consultivo relativo aos investimentos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, competindo-lhe:

- I. formular as políticas de investimentos e de gestão dos recursos;
- II. zelar pela execução da programação econômico-financeira dos valores patrimoniais;
- III. avaliar propostas, submetendo-se aos órgãos competentes para deliberação;
- IV. subsidiar o Conselho Deliberativo do RPPS de informações necessárias à sua tomada de decisões;
- V. analisar os cenários macroeconômicos, observando os possíveis reflexos no patrimônio;
- VI. propor estratégias de investimentos para um determinado período;
- VII. reavaliar as estratégias de investimentos em decorrência de fatos conjunturais relevantes;
- VIII. fornecer subsídios para a elaboração ou alteração de política de investimentos;
- IX. acompanhar o grau de risco das operações, reportando aos gestores do RPPS e Conselhos qualquer situação de risco elevado e,
- X. acompanhar a execução da política de investimentos.

§1º São integrantes do Comitê de Investimentos:

- I. O Diretor Executivo do SOUZAPREV;
- II. O Presidente do Conselho Deliberativo do SOUZAPREV;

§2º Os integrantes do Comitê de Investimentos deverão pugnar pela obtenção e manutenção pessoal das certificações exigidas pela legislação em vigor.

Art.77 O SOUZAPREV poderá ter pessoal requisitado dentre os servidores municipais, os quais serão colocados à sua disposição com todas as garantias, direitos e deveres assegurados.

Parágrafo único A estrutura física e de pessoal administrativo do SOUZAPREV poderá ser custeada pelo Poder Executivo Municipal.

Art.78 Os membros representantes dos diversos Órgãos colegiados da estrutura administrativa do **SOUZAPREV** não poderão acumular cargos nestes Órgãos, mesmo que indicados para Órgãos distintos e por diferentes Entes municipais ou Entidades.

Art.79 Será afixado em quadro de avisos o Relatório Anual de Atividades contendo os Pareceres dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, juntamente com as demonstrações financeiras do exercício anterior, para conhecimento dos seus segurados.

TÍTULO IX DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art.80 Sem prejuízo do previsto nesta Lei Complementar Municipal, aplicam-se supletivamente e subsidiariamente as disposições Federais sobre o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos, naquilo que couber.

Art.81 Os recursos de Regime Próprio de Previdência Social – RPPS poderão ser aplicados na concessão de empréstimos aos seus segurados, na modalidade de consignados, observada regulamentação específica estabelecida pelo Conselho Monetário Nacional – CMN e demais regramentos.

Art.82 Deverá ser realizado, no máximo a cada três (03) anos, Censo Previdenciário para atualização de banco de dados de todos os servidores ativos e inativos do Município.

Art.83 As despesas decorrentes da execução desta Lei Complementar Municipal correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, suplementadas, se necessário.

Art.84 Os órgãos gestores de pessoal efetivo e ativo do Município manterão registro individualizado das contribuições dos segurados que conterà, além de nome, matrícula e demais informações pessoais, inclusive dos dependentes, os seguintes dados, que deverão ser repassados mensalmente ao SOUZAPREV:

- I – base de contribuição, mês a mês, dos beneficiários segurados e dos entes Municipais e;
- II – valores mensais e acumulados da contribuição do segurado e dos entes Municipais.

Parágrafo único O segurado receberá dos órgãos gestores de pessoal efetivo e ativo do Município extrato anual das informações de que trata este Artigo.

Art.85 O Prefeito Municipal, o Presidente da Câmara Municipal, os Presidentes de Autarquias e Fundações e os demais ordenadores de despesa serão responsabilizados, solidariamente, na forma da Lei, nos casos de inadimplência no recolhimento das contribuições ou de outras obrigações administrativas referentes aos órgãos de sua responsabilidade para com o RPPS, não ocorra nas datas e condições previstas nesta Lei.

Art.86 Permanecem todos os direitos adquiridos legais preservados na Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019 e demais legislações vigentes de hierarquia superior obedecendo o período de transição da Lei Complementar Municipal.

Art.87 Ficam revogadas as Leis Complementar Municipal nº 006 de 06 de maio de 2015, Lei Complementar Municipal nº 021 de 29 de julho de 2020 e a Lei Complementar Municipal nº 023 de 30 de dezembro de 2021.

Art.88 Esta Lei Complementar Municipal entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

GP, Senador Elói de Souza/RN, em 21 de junho de 2022.

MACIEL GOMES DA SILVA

Prefeito Municipal

LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL Nº 027 DE 21 DE JUNHO E 2022.

ANEXO – I

CARGOS COMISSONADOS	QUANTIDADE	VENCIMENTOS E SALÁRIOS.
Diretor Executivo	01	Sessenta (60%) por cento dos Subsídios do Vice- Prefeito
Diretor de Gestão	01	FG vinte (20%) por cento dos Subsídios do Vice-Prefeito
Diretor Administrativo Financeiro	01	FG vinte (20%) por cento dos Subsídios do Vice-Prefeito
Diretor de Benefícios	01	Símbolo – CC-1

Fonte: (1 e 4 cargos) Lei Municipal nº 353 de 20 de julho de 2016.

Fonte: (2 e 3 cargo) Indicação por Assembleia dos Servidores, aposentados e pensionistas.

GP, Senador Elói de Souza/RN, em 21 de junho de 2022.

MACIEL GOMES DA SILVA

Prefeito Municipal

Publicado por:

Antonio Victor da Silva Neto
Código Identificador:B36563B8

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Rio Grande do Norte no dia 23/06/2022. Edição 2807

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:

<https://www.diariomunicipal.com.br/femurn/>